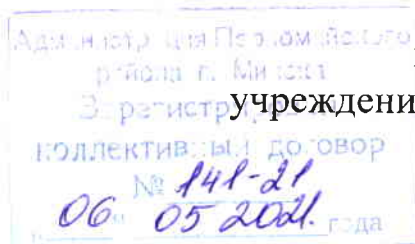


ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1



в Коллективный договор на 2019-2022 гг.
учреждения "Республиканский центр олимпийской подготовки
по гимнастическим видам спорта"
на 2019-2022 годы

г.Минск

30.04.2021

Учреждение "Республиканский центр олимпийской подготовки по гимнастическим видам спорта" (далее - Центр) в лице директора Колмогоровой Екатерины Владимировны (далее - Наниматель) и работники учреждения "Республиканский центр олимпийской подготовки по гимнастическим видам спорта" от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения "Республиканский центр олимпийской подготовки по гимнастическим видам спорта" Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее - Профком) в лице председателя Профкома Левонюк Татьяны Вячеславовны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. в пункте 1:

1.1. подпункт 1.7.1. изложить в следующей редакции:

"1.7.1. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением в равном количестве по 3 человека: от Нанимателя и от Профкома.";

1.2. подпункт 1.13. изложить в следующей редакции:

"1.13. Положения, прописанные в Договоре, распространяются только на членов профсоюза.";

1.3. подпункт 1.14. изложить в следующей редакции:

"1.14. В случае добровольного выхода из членов профсоюза, либо исключения работника из состава членов профсоюза за виновные действия, и повторного вступления этого работника в члены профсоюза распространение положений Договора, улучшающих положение работника по отношению к законодательству, производится не ранее, чем через шесть месяцев после повторного вступления работника в профсоюз."



Е.В.Колмогорова



Т.В.Левонюк

2. Главу 2 изложить в следующей редакции:

"2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Осуществлять деятельность, предусмотренную Уставом учреждения "Республиканский центр олимпийской подготовки по гимнастическим видам спорта", руководящими документами вышестоящих органов управления.

2.2. В вопросах условий оплаты труда и ее регулирования руководствоваться законодательством о труде:

Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций";

Декретом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №1 "Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь";

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 "Об оплате труда работников бюджетных организаций";

Постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24.07.2019 № 33 "Об оплате труда работников в сфере физической культуры, спорта и туризма";

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.06.2018 № 463 "О совершенствовании организации труда работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта";

Постановление Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 30.12.2019 № 48";

Постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 "Об оплате труда работников в сфере образования";

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 52 "Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью".

2.3. Согласно приложения 11 к постановлению Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24.07.2019 № 33 тренерам-преподавателям устанавливаются следующие надбавки за высокие достижения в труде:

2.3.1. за спортивную подготовку спортсменов, включенных в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;



Е.В.Колмогорова



Т.В.Левонюк

2.3.2. за спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы;

2.3.3. за передачу спортсмена в высшее звено подготовки;

2.3.4. за профессиональный уровень:

2.3.4.1. надбавка за особенности работы в должности тренера – преподавателя по спорту;

2.3.4.2. надбавка за характер труда.

2.4. Согласно приложения 12 к постановлению Министерства спорта и туризма Республики Беларусь 24.07.2019 № 33 тренерам-преподавателям, руководителям, специалистам за исключением спортсменов-инструкторов, тренеров и других специалистов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта устанавливаются следующая надбавка:

2.4.1. надбавка за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма до 20% оклада;

2.4.2. спортсменам-инструкторам, тренерам и другим специалистам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта устанавливаются надбавка за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма на основании (подпункте 2.2 пункта 2 Инструкции № 2).

2.4.3. надбавка за сложность и напряженность труда:

2.4.3.1. размер и порядок выплаты надбавки за сложности напряженность труда определяется на основании решений тренерского совета национальных команд по видам спорта и согласовывается руководителем организации ежемесячно и устанавливается спортсменам-инструкторам, тренерам и другим специалистам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта. Размер и порядок выплаты надбавки за сложность и напряженность труда определяется руководителем организации тренерам-преподавателям, специалистам и другим служащим Центра;

2.4.3.2. конкретный размер надбавки за сложность и напряженность руководителя Центра устанавливается Министерством спорта и туризма Республики Беларусь;



Е.В.Колмогорова



Т.В.Левонюк

2.5. надбавка за стаж:

В Центре выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы (п. 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций"):

-до 5 лет	-10%;
-от 5 до 10 лет	-15%;
-от 10 до 15 лет	-20%;
-от 15 лет и выше	-30%.

2.6. Надбавка за контракт выплачивается от оклада до 50%.

2.7. Надбавка за классность водителю автомобиля выплачивается от оклада:

первый класс	-25%;
второй класс	-10%.

2.8. Производить доплату за выполнение, наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующего работника. Оплата производится в размере оклада предусмотренным штатным расписанием заменяющего работника (без учета надбавок и доплат) пропорционально отработанному времени.

2.9. Постоянно повышать профессиональный уровень работников путем обучения их на семинарах и курсах повышения квалификации. С этой же целью привлекать работников к проведению спортивных соревнований всех уровней в качестве судей, а также в качестве тренеров-преподавателей, с сохранением заработной платы, в т.ч. с целью оказания практической помощи своим воспитанникам.

За все время нахождения работников на вышеперечисленных мероприятиях им сохраняется заработная плата по месту работы.

2.10. Выплату заработной платы производить не реже двух раз в месяц в соответствии со ст.73 Трудового кодекса Республики Беларусь в сроки установленные приказом Нанимателя: 16 и 20 числа текущего месяца и 1 и 6 числа месяца, следующего за отработанным, путем перечисления безналичных денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет на имя работника, открытые в обслуживающем банке, либо наличными денежными средствами в кассе бухгалтерии Нанимателя. 16 и 1 числа выплачивается заработная плата работников Центра, 20 и 6 числа выплачивается заработная плата работников Национальных команд по видам спорта. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, то заработная плата выплачивается накануне.

Е.В.Колмогорова

Т.В.Левонюк

2.11. Премирование работников (включая совместителей) Центра производится ежемесячно, согласно Положению о материальном стимулировании труда работников учреждения "Республиканский центр олимпийской подготовки по гимнастическим видам спорта" и условиях выплаты надбавок, вознаграждений, премий, материальной помощи и единовременной выплаты на оздоровление.

2.12. Решать вопросы оплаты труда, не оговоренные в настоящем разделе, в соответствии с законодательством."

3. Подпункт 3.5. пункта 3 изложить в следующей редакции:

"3.5. При заключении контракта применять дополнительные меры стимулирования труда в виде предоставления дополнительного поощрительного отпуска, с сохранением заработной платы до 5 календарных дней и установление надбавки до 50 % от оклада."

4. Подпункт 5.6 пункта 5 дополнить под подпунктом 5.6.1. в следующей редакции:

"5.6.1. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждённому постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 "Об аттестации рабочих мест по условиям труда."

5. В пункте 6:

5.1. подпункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. На основании решения Профкома, в случаях поступления в Профком заявлений от работников оказывать материальную помощь работникам, состоящим на учете в профсоюзной организации, из средств профбюджета в соответствии с утвержденными сметами:

Работникам, имеющим многодетным либо неполные семьи, семьи, воспитывающие ребенка-инвалида, находящиеся в тяжелом материальном положении оказать единовременную помощь к 1 сентября - до 5 б.в.;

при вступлении в брак впервые - до 5 б.в.;

при рождении ребенка - до 5 б.в.;

при длительной (свыше 3 недель) болезни - до 10 б.в.;

при сложной хирургической операции - до 10 б.в.;

при оздоровлении (лечении), реабилитации работников, их детей - до 5 б.в.;

частичная оплата путевок в оздоровительные детские лагеря для детей работников - до 25% от оплаченной стоимости путевки;



Е.В.Колмогорова



Т.В.Левонюк

при смерти близких родственников (дети, муж, жена, мать, отец) - до 10 б.в.;

в связи со смертью работника, близким родственникам на организацию похорон - до 10 б.в.;

оказывать помощь работникам по иным уважительным причинам по решению Профкома.";

5.2. подпункт 6.3 изложить в следующей редакции:

"6.3. Юбилярам, состоящим на учете в профсоюзной организации и достигшим знаковых и юбилейных дат, а именно: 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет и достижения пенсионного возраста- до 5 б.в.".

6. пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

7.1. Предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности, имеющуюся в организации информационную базу (доски информации, компьютеры, телефоны, факсы, электронную почту).

7.2. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации, прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

7.3. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях и касающихся условий труда, охраны труда и в целом трудовых отношений.

7.4. Обеспечить материальные условия для деятельности профкома - бесплатное предоставление и содержание помещений, средств связи, канцтоваров и бумаги и создавать другие условия в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах".

7.5. В соответствии с поданными заявлениями обеспечивать ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников - членов профсоюза, членских взносов и перечислять их на счет профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.



Е.В.Колмогорова



Т.В.Левонюк

7.6 Наниматель заключает, продлевает, переводит работников, избранных в состав профкома на контрактную форму найма только с их согласия.

7.7. Освобождать от основной работы не освобожденных профсоюзных работников для участия в работе конференций, Пленумов, Съездов и иных уставных мероприятий, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы.

7.8. Обеспечить, в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза, ежемесячное удержание из заработной платы работников-членов профсоюза членских взносов в размере 1% и перечисление их профсоюзному комитету в установленном порядке.

7.9. Профком обязуется:

- представлять и защищать права и интересы Работников по социально-трудовым вопросам в соответствии с Законом Республики Беларусь

"О профессиональных союзах", Уставом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации спорта и туризма;

осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем трудового законодательства;

представлять и защищать права членов профсоюзного комитета в комиссии по трудовым спорам и суде;

осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления Работникам отпусков и их оплаты."

7. Пункты 7-9 считать соответственно пунктами 8-10.

8. Все остальные условия Коллективного договора остаются без изменений и сохраняют свою юридическую силу.

9. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: 1 для Нанимателя, 1 для Профкома, 1 для администрации Первомайского района г. Минска.

Директор
Учреждения "Республиканский
центр олимпийской подготовки
по гимнастическим видам спорта"



Е.В.Колмогорова

Председатель первичной
профсоюзной организации
учреждения "Республиканский
центр олимпийской подготовки
по гимнастическим видам спорт"



Т.В.Левонюк